



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Невельская районная организация

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ за 2017 год

Введение

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников образовательных учреждений, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз образования сегодня:

- взаимодействует с органами власти, представляя и защищая интересы членов Профсоюза;
- заключает Соглашения и коллективные договоры;
- иницирует начинания, направленные на развитие творческой деятельности, рост профессионального мастерства работников;
- оказывает бесплатную юридическую помощь;
- помогает решать профессиональные проблемы;
- осуществляет контроль: выплаты заработной платы, правильности ведения трудовых книжек, создания безопасных и здоровых условий труда.
- работа с молодыми педагогами
- занимается оздоровлением членов профсоюза.

Цель настоящего публичного отчета – это предоставление информационной открытости и прозрачности в деятельности Невельской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, раскрыть задачу по реализации нормы Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза.

Работа первичных профсоюзных организаций, Совета районной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с планами работы областной организации профсоюза образования и направлена на выполнение постановлений отчетно-выборной конференции Профсоюза, районной отчетно-выборной конференции, Плана мероприятий, предусматривающих защиту социально-экономических интересов и прав членов профсоюза.

1. Краткая характеристика организации.

Невельская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ с 4 апреля 2017 года является структурным подразделением Псковской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В настоящее время она осуществляет деятельность без статуса юридического лица. По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Невельской районной организации входит 10 первичных профсоюзных организаций, из них:

- Общеобразовательные организации – 6
- Дошкольные учреждения – 1
- Учреждения дополнительного образования – 2
- Другие - 1

Во всех образовательных учреждениях есть первичные профсоюзные организации. По результатам реорганизации образовательных организаций в 2017 году продолжили свою деятельность главные образовательные организации с филиалами. В Невельской районе объединенная профсоюзная первичная организации Усть-Долысской СОШ объединяет 2 первичных организации филиалов; объединенная первичная профсоюзная организация МОУ «Гимназия г.Невеля» объединяет 2 первичных профсоюзных организаций филиалов; ЦРР МДО детский сад №11 «Буратино» объединил 2 первичных организации филиалов.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 52,7%. Общая численность членов Профсоюза составляет 183 человека. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2017 году 4 человека награждены Благодарственным письмом районного Совета профсоюза с денежными премиями.

2. Организационная работа

Вся организационная работа в 2017 году была направлена на выполнение решений областной и районной отчётно-выборной конференции и проведение мероприятий, посвященных «Году профсоюзного PR-движения». В период с января по май 2017 г прошли профсоюзные собрания в первичных организациях с единой повесткой «Когда мы едины, мы - непобедимы», в которых приняло участие более 80% членов Профсоюза. Проведено 14 заседаний профсоюзного актива, на которых рассматривались вопросы:

О письме и материалах ЦК Профсоюза «О 12 главных достижениях в практической деятельности Общероссийского Профсоюза образования в 2017 году»

- О рейтинге районной профсоюзной организации
- Анализ годовых отчетов
- О расходовании средств профсоюзного бюджета
- О проведении месячника по охране труда и обучению по охране

труда

- О мониторинге по медосмотрам
- О подписке в районной организации
- О создании здоровых и безопасных условий труда работникам

учреждений образования

О ситуации со своевременной выплатой зарплаты, отпускных, оплатой медосмотров, индексации окладов в связи с инфляцией

О выполнении районного отраслевого Соглашения на 2015 – 2018годы

- О состоянии профсоюзного членства
- Об участии в конкурсах
- О награждении профсоюзных активистов
- О решениях Съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах по их выполнению.

О работе РС Профсоюза по организационному укреплению профорганизаций и повышению эффективности их деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза

Об итогах выполнения плана работы районной профорганизации за 2017 год и о плане работы на 2018 год

- О финансовой работе Совета профсоюза работников образования

О создании здоровых и безопасных условий труда работникам учреждений образования

О состоянии и дальнейшем совершенствовании работы по развитию социального партнерства в отрасли

Информация с пленумов областной организации Профсоюза образования

О работе с ветеранами педагогического труда, молодыми педагогами, проведении праздников

Задачи на 2018 год:

1. Продолжить работу по мотивации профсоюзного членства, особенно среди молодых педагогов.
- 2.

3. Работа с молодыми педагогами

В Невельской районной профсоюзной организации молодых специалистов до 35 лет составляет всего 3%. Конечно, организационная работа осуществляется по привлечению молодежи в деятельность Профсоюза. При этом они активно помогают, но инициативы не проявляют. В «первичках» постоянно проводится работа по организации мероприятий с молодежью, но к сожалению, мало в каких учреждениях образования она есть. Информированность молодых педагогов осуществляет актив Совета Профсоюза.

4. Социальное партнерство

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Соглашения заключаются на федеральном, областном и муниципальном уровнях. В 2017 году продолжило действие районное двухстороннее Соглашение между Управлением образования, физической культурой и спортом Невельского района и Невельской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства, стороны отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В 2017 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве. В отчетном году в 3 ОУ заключены новые коллективные договоры (МОУ СОШ №1 им.К.С. Заслонова, МОУ СОШ №2 им.Н.И. Ковалева, ЦРР ДОУ детский сад №11 «Буратино»). Этим первичным профсоюзным организациям оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации как со стороны районной организации, так и Областного комитета.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, выплате стимулирующего фонда оплаты труда, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки. Так в рамках аттестации руководителей ОУ приняли участие в 3-х заседаниях комиссии. Ежеквартально принимали участие в заседаниях общественного Совета по социально-экономическому

развитию Невельского района, на заседаниях которого в том числе рассматривались вопросы социального положения педагогов. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляют профкомы в рамках социального партнерства.

В рамках социального партнерства члены районного Совета приняли участие в приемке школ. Их целью было соблюдение норм охраны труда и выполнение требований по созданию безопасных условий труда. Так в 2017г прошла оценка условий труда в 5 первичных профсоюзных организациях.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, членов Совета молодых учителей, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ, итогов Съезда профсоюзов и подготовки к единому профсоюзному собранию.

Члены Профсоюза активно принимали участие в региональном этапе конкурса «Учитель года», при оценке деятельности претендентов.

Представители Профсоюза вошли в состав общественного Совета, созданного при муниципальных органах власти. Членами его стали Воронкова Е.Н., Дмитриев А.Н.

Воронкова Е.Н. стала членом комиссии по конфликту интересов при УО Невельского района.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. Во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Псковской области.

Выполняя поставленные задачи по PR-движению, с социальными партнерами осуществляется обмен информацией через электронные почты, странички в контакте, сайты ОУ, на которых размещается информация о деятельности профсоюза. Активно пропагандировался сайт Областной организации Профсоюза.

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1. Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов.

2. Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров.

3. Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

5. Правозащитная работа

Совместно с УО Невельского района в 2017 году осуществлялась проверка сайтов учреждений с целью проверки коллективных договоров, как главного документа, регламентирующего защиту условий труд работника отрасли. Итоги проверки подведены и их результаты рассмотрены на заседании районного Совета Профсоюза с приглашением представителей Управления образования. Намечен план по устранению выявленных нарушений. В ходе проверки устранены следующие нарушения:

- отсутствие коллективного договора на сайте школы
- просроченные сроки действия коллективных договоров
- не внесены изменения в коллективный договор в связи с изменением законодательства

В связи с этим, оказана методическая помощь по составлению коллективных договоров, положений о выплатах за эффективность и качество труда, правил внутреннего трудового распорядка; консультации по повышению оплаты труда, оздоровления и санаторно-курортного лечения.

Проведен мониторинг по заработной плате работников отрасли.

Сегодня и на 2018 год становится одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников – это апробация и внедрение профессионального стандарта педагога. Обязательное его применение может повлечь массовые нарушения трудовых прав педагогических работников и злоупотребление правами со стороны работодателей. Наша задача с вами вести разъяснительную работу с педагогами, но, прежде всего, самим разобраться в этом вопросе. Введение профстандарта педагога связано с введением эффективного контракта. Также Профсоюз настаивает на предложении разработчиков о введении уровневой модели учительских должностей.

Правовая защита работников в 2017г продолжилась по поддержке педагогов при оформлении пенсии по досрочной старости.

Главными задачами правозащитной работы в отчетном периоде были - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства. Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза. На заседаниях Совета были рассмотрены обращения членов Профсоюза. Всего рассмотрено – 31 устное обращение, в основном это – вопросы по выплата заработной платы, средств стимулирующего характера, стимулирующие выплаты молодым педагогам.

В ноябре-декабре 2017 года приняли участие в региональном тематическом анкетировании «Проблемы жителей сельской местности Псковской области». Приняли участие педагоги из филиалов – это Леховская СОШ, Советская ОШ, Опухликовская СОШ. Недовольства жители села высказывали в развитии инфраструктуры села.

Задачи на 2018 год:

- продолжить работу по правовой защите членов Профсоюза.
- продолжить контроль за реализацией майских Указов Президента

6. Учет профсоюзного мнения

Ещё не менее важное направление в деятельности профкомов - это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам школы и другим нормативным актам. Профком принимает участие в работе:

- по внесению изменений и дополнений в Устав ОУ
- по разработке Положения об оплате труда;
- по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- по разработке локальных актов.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы

Осуществляя контроль за соблюдением действующего законодательства в области учета мотивированного мнения профсоюзной организации, всегда выявляется вопрос об устном обращении работодателя и представителя профсоюзной организации. Поэтому еще раз в 2017 году распространены листовки «Учет мотивированного мнения Профсоюза». В них предназначено обращение, как к членам профактива, так и работодателям.

Задачи на 2018 год:

- провести совместно с работодателями семинар по данному вопросу

7. Коллективные действия

Коллективное действие всегда проявляют единство профсоюзного движения. Поэтому членами профсоюза поддержаны акции Общероссийского Профсоюза: 7 октября 2017 г. в Общероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня единых действий «За достойный труд» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!» В первичках проведены встречи с представителями органов администрации. В 2017г участвовали в коллективном сборе подписей в адрес Губернатора области по вопросам правовой защиты работников. В Невельском районе было собрано 102 подписи.

8. Охрана труда

Охрана труда – это важное направление работы в деятельности профсоюзных организаций. Во всех первичных организациях работают обученные уполномоченные по охране труда, при чем обучения всегда пройдено своевременно. К сожалению, это направление мало финансируется органами власти. Поэтому затруднена процедура по оценке

условий труда в ОО Невельского района. При подготовке образовательных учреждений к новому учебному году большой труд вкладывают члены профсоюза. Их энтузиазм и инициатива позволяют создать более благоприятные условия для работы. 1) Уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Проводятся инструктажи по ТБ с сотрудниками и учащимися, осуществляется проверка диэлектрических бот, перчаток, ковриков, перезарядка огнетушителей.

2) Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

3) Уполномоченный по охране труда проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, предусмотренным трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно – общественный контроль, принимает участие в работе комиссии по приёме школы к новому учебному году.

Однако, масштабные работы по ремонту зданий самостоятельно педагоги провести не могут. Финансирование по данному вопросу крайне не достаточное. Все образовательные постройки уже более 20 лет не имели капитального ремонта.

Ряд школ в 2017 году переведены на газовые отопительные станции, что несколько улучшило положение по тепловому режиму. При этом контролирующие органы возлагают ответственность на работодателя, несмотря на заключенные договора с представителями МУП «Теплосети».

Поэтому в 2018 году остаются актуальными вопросы по охране труда.

9. Организация отдыха и оздоровления меры социальной поддержки членов Профсоюза

Оздоровление и отдых членов профсоюза - один из самых значимых видов деятельности по охране труда.

Сохраняя программу оздоровления членов профсоюза, большое значение в PR- движении имеет Псковская областная организация. Она своевременно и быстро организует отдых по оздоровлению членов профсоюза. Большая заслуга в этом Хруцкой Валентины Владимировны – зам председателя ОК Профсоюза. Так в 2017 году члены профсоюза Невельской организации воспользовались льготными путевками, что позволило оздоровиться 13 членам Профсоюза в санаториях «Череха», «Голубые озера», «Хилово» и 3 человекам в санаториях республики Беларусь.

В целях материальной поддержки для проезда месту отдыха выделяется материальная помощь членам профсоюза.

Задачи на 2018 год:

Продолжить участвовать в программе по оздоровления педагогических работников.

10. Информационная работа

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. В современных условиях Профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объёме выполнять свои уставные задачи.

В 2017г. особое внимание уделялось информационной и аналитической работе.

6 ППО получали газету «Мой профсоюз», использовали электронную почту, сайты профсоюзных организаций различного уровня.

В 2017г проводился уже традиционный районный смотр - конкурс на лучший профсоюзный стенд, в котором приняли участие 6 организаций. Благодарность получила первичная организация МОУ «Усть-Долысская СОШ».

В 2017 году продолжилось публичное выступление членов Профсоюза на педсоветах, семинарах педагогов ОУ. Также проводились заседания актива Профсоюза, на которых рассматривались актуальные вопросы деятельности профсоюзной организации разного уровня.

Все инструктивные материалы, методические рекомендации, новые изменения законодательства, сборники обобщения деятельности профсоюза в целом мгновенно по электронной почте передаются в первичные организации.

Необходимо заметить, что в 2017 году быстро и активно осуществляется необходимый обмен информацией по электронной почте с первичными организациями.

В целях передачи информации осуществлялась организация экскурсионных поездок для членов Профсоюза. Это в город Могилев, Минск, Великие Луки (драм театр), концерт «Славянского базара».

При поздравлении юбиляров среди членов профсоюза всегда в качестве подарков используются вещи с символикой Профсоюза образования.

Выступления членов Профсоюза всегда получала отражение на страницах муниципальной газеты «Невелский вестник».

В 2018 году необходимо решить следующие задачи:

1. Профсоюзных Вопросы по распространению газеты «Мой Профсоюз» в связи с увеличением её стоимости
2. Освещение событий в профсоюзных организациях в сети Интернет через социальные сети

11. Работа материальной поддержки членов Профсоюза

В 2017 году работники образования, члены профсоюза продолжили использовать средства материальной поддержки через ПРОФКРЕДИТ. Так в 2017 году еще 2 человека стали его членами. Всего в 2017 году кредитом воспользовалось 3 члена профсоюза Невельской организации.

В 2017 году члены профсоюза продолжили отслеживать свои интересы при формировании пенсии с помощью негосударственного пенсионного фонда «Образования и наука».

Финансирование в течение 2017г было израсходовано по всем статьям сметы, с учетом информационной работы, обучения актива, материальной поддержки, денежного вознаграждения и прочее.

Заключение

Анализ деятельности Невельской организации Профсоюза работников народного образования и науки показал, что план работы на 2017г выполнен. Основные задачи Профсоюза Совет районной организации выполняет, используя для этого различные формы работы. Наш Профсоюз всегда жил и живет интересами тех, кто учит и воспитывает детей!

Председатель

Е.Н.Воронкова

Приложения.

Поздравление ветеранов.



Фестиваль «Твори свои мечты» (читает стихотворение учитель)
Новогодний праздник для молодойдетей членов профсоюза (учитель)



Встреча с Председателем Областной организации Горбачевой Н.Н.



Учителя в бессмертном полку



Празднование юбилея школы



Чествование ветеранов педагогического труда



Педагогическое выступление



Обучение актива



Экскурсии

